

# Algemene Voorwaarden

## Aeres Agree Recruitment BV

(versie januari 2022)



## Inhoudsopgave

<b>Artikel</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Pagina</b>
<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemene bepalingen</b>	
1.	Definities	3
2.	Toepasselijkheid van deze voorwaarden	4
3.	Bevestiging zoekopdracht en totstandkoming van de inleenovereenkomst	4
4.	Wijze van facturering	4
5.	Betalingsvoorwaarden	5
6.	Ontbinding	6
7.	Aansprakelijkheid	6
8.	Overmacht	7
9.	Geheimhouding	8
10.	Toepasselijk recht en bevoegde rechter	8
11.	Slotbepalingen	8
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Ter beschikking stellen van werknemers: algemeen</b>	
12.	Het ter beschikking stellen van werknemers	9
13.	Inhoud, duur en einde van de ter beschikkingstelling van de werknemer(s)	9
14.	Informatieverplichting inlener	11
15.	De civiele ketenaansprakelijkheid voor loon	11
16.	Aangaan (rechtstreekse) arbeidsverhouding door inlener met de werknemer	11
17.	Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens Aeres Agree Recruitment BV	13
18.	Identificatie en persoonsgegevens	13
<b>Hoofdstuk 2a</b>	<b>Ter beschikking stellen van werknemers: uitzenden</b>	
19.	Toepasselijkheid algemene bepalingen	15
20.	Selectie van werknemers	15
21.	Het inlenerstarief bij uitzenden	15
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Voorwaarden voor arbeidsbemiddeling (werving en selectie)</b>	
22.	Toepasselijkheid algemene bepalingen	17
23.	Vergoeding en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst	17
24.	Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met de werkzoekende	17
25.	Bevestiging zoekopdracht	18
26.	Nazorg en garantie	18

## HOOFDSTUK 1            ALGEMENE BEPALINGEN

### ARTIKEL 1            DEFINITIES

1.     **Aeres Agree Recruitment BV:** de natuurlijke of rechtspersoon die werknemers aan een inlener ter beschikking stelt voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.
2.     **Werknemer:** de natuurlijke persoon die in dienst van Aeres Agree Recruitment BV werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder toezicht en leiding van de inlener.
3.     **Inlener:** de natuurlijke of rechtspersoon aan wie werknemers ter beschikking worden gesteld door Aeres Agree Recruitment BV voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met de inlener gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.
4.     **Bevestiging zoekopdracht:** de overeenkomst tussen Aeres Agree Recruitment BV en een opdrachtgever tot het verrichten van de in lid 1 genoemde diensten.
5.     **Inleenovereenkomst:** de overeenkomst tussen Aeres Agree Recruitment BV en de inlener waarin de specifieke voorwaarden worden opgenomen waaronder een werknemer ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder toezicht en leiding van de inlener.
6.     **Inlenerstarief:** het bedrag per tijdseenheid dat de inlener aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de werknemer. Het omvat de kosten van de arbeid waaronder loonkosten, loonheffing en sociale premies, alsmede een marge voor de dienstverlening van Aeres Agree Recruitment BV.
7.     **Uitzendovereenkomst:** de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door Aeres Agree Recruitment BV ter beschikking wordt gesteld aan de inlener om krachtens een door deze met Aeres Agree Recruitment BV gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van die inlener.
8.     **Arbeidsbemiddelingsonderneming:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die ten behoeve van een opdrachtgever, een werkzoekende, dan wel beiden, behulpzaam is bij het zoeken van werknemer onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een directe contractuele arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de werkzoekende wordt beoogd.
9.     **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van een arbeidsbemiddelingsonderneming.
10.    **Kandidaat/werkzoekende:** iedere natuurlijk persoon die door Aeres Agree Recruitment BV wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever.
11.    **Arbeidsbemiddelingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen een arbeidsbemiddelingsonderneming en een opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de onder lid 8 genoemde diensten.
12.    **NBBU-cao:** de NBBU cao voor Uitzendkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Ondernemingen (NBBU).
13.    Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over werknemer, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke werknemer en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

## **ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN**

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Aeres Agree Recruitment BV aan, en op iedere inleenovereenkomst tussen, Aeres Agree Recruitment BV en de inlener waarop Aeres Agree Recruitment BV deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Aeres Agree Recruitment BV en de inlener, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Aeres Agree Recruitment BV gesloten inleenovereenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
4. Aeres Agree Recruitment BV is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de inlener voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
5. Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten inleenovereenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

## **ARTIKEL 3 BEVESTIGING ZOEKOPDRACHT EN TOTSTANDKOMING VAN DE INLEENOVEREENKOMST**

1. Alle door Aeres Agree Recruitment BV uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk onder opgave van een termijn voor aanvaarding het tegendeel is overeengekomen.
2. Ter bevestiging wordt door Aeres Agree Recruitment BV een bevestiging zoekopdracht of daarmee vergelijkbaar stuk in tweevoud opgemaakt en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
3. Aeres Agree Recruitment BV en de opdrachtgever zijn aan de inhoud van een opdracht of opdrachtbevestiging eerst gebonden nadat deze door de opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en door Aeres Agree Recruitment BV is terugontvangen.
4. De inleenovereenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de inlener of doordat Aeres Agree Recruitment BV feitelijk werknemers ter beschikking stelt aan de inlener.
5. De specifieke voorwaarden waaronder de werknemer door Aeres Agree Recruitment BV ter beschikking wordt gesteld aan de inlener zijn opgenomen in de inleenovereenkomst.
6. Een wijziging of aanvulling van de inleenovereenkomst wordt pas van kracht nadat deze door Aeres Agree Recruitment BV schriftelijk is bevestigd.

## **ARTIKEL 4 WIJZE VAN FACTURERING**

1. De facturen van Aeres Agree Recruitment BV zijn, tenzij anders afgesproken, gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording, het inlenerstarief en eventueel bijkomende toeslagen en (on)kosten.
2. De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen. De inlener is aansprakelijk voor de schade die de onderneming lijdt, indien de inlener niet op deugdelijke wijze uitvoering geeft aan de verplichtingen in onderhavig lid, waaronder doch niet uitsluitend wordt begrepen de bestuurlijke boete op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De inlener zal de onderneming in dit kader volledig schadeloos stellen.
3. Bij verschil tussen de bij Aeres Agree Recruitment BV ingeleverde (digitale) tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij Aeres Agree Recruitment BV ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.

4. Als de werknemer de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan Aeres Agree Recruitment BV het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de werknemer, tenzij de inlener aantoont dat de door de inlener gehanteerde tijdverantwoording correct is.
5. Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Aeres Agree Recruitment BV besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden. Aeres Agree Recruitment BV gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
6. De inlener draagt er zorg voor dat de facturen van Aeres Agree Recruitment BV zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.
7. Indien Aeres Agree Recruitment BV beschikt over een G-rekening kan de inlener Aeres Agree Recruitment BV verzoeken om in overleg te treden over de mogelijkheid dat de inlener een percentage van het gefactureerde bedrag op de betreffende rekening stort, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.
8. Op eerste verzoek van Aeres Agree Recruitment BV zal de inlener een schriftelijke machtiging verstrekken aan Aeres Agree Recruitment BV om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de inlener. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.

#### **ARTIKEL 5        BETALINGSVOORWAARDEN**

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Aeres Agree Recruitment BV werken voor de inlener bevrijdend.
2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de werknemer, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Aeres Agree Recruitment BV niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Als de inlener een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de inlener aan Aeres Agree Recruitment BV kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de inlener van enig door hem verschuldigd bedrag, is de inlener met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de inlener tevens een verdragingsrente gelijk aan de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW over het factuurbedrag aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigd.
5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Aeres Agree Recruitment BV moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de inlener, zijn voor rekening van de inlener. De buitengerechtelijke incassokosten van de onderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
6. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de inlener daartoe - naar de mening van Aeres Agree Recruitment BV - aanleiding geeft, is de inlener verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Aeres Agree Recruitment BV:
  - a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 4 lid 8 van deze voorwaarden te verstrekken; en/of
  - b. een voorschot te verstrekken; en/of

- c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Aeres Agree Recruitment BV, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.  
De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de inlener.
- 7. Ingeval de inlener geen gehoor geeft aan een verzoek van Aeres Agree Recruitment BV als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de inlener van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling voor nodig is. Indien de inlener in verzuim verkeert, dan is Aeres Agree Recruitment BV gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de inleenovereenkomst op te schorten dan wel de inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Aeres Agree Recruitment BV een schadevergoeding verschuldigd is aan de inlener. Alle vorderingen van Aeres Agree Recruitment BV worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

## **ARTIKEL 6 ONTBINDING**

- 1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij - naast hetgeen in de inleenovereenkomst is bepaald - gerechtigd de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.
- 2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
  - a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
  - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
  - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
  - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
  - e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de inleenovereenkomst na te kunnen komen.
- 3. Als de inlener op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Aeres Agree Recruitment BV nog niet is uitgevoerd.
- 4. Bedragen die Aeres Agree Recruitment BV vóór de ontbinding aan de inlener heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de inlener aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

## **ARTIKEL 7 AANSPRAKELIJKHEID**

- 1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Aeres Agree Recruitment BV niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de werknemer, de inlener of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, verband houdend met een inleenovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:

- a. de terbeschikkingstelling van de werknemer door Aeres Agree Recruitment BV aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die werknemer niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
  - b. eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst door de werknemer;
  - c. toedoen of nalaten van de werknemer, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de werknemer.
  - d. het zonder schriftelijke toestemming van Aeres Agree Recruitment BV doorlenen door de inlener van de werknemer.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Aeres Agree Recruitment BV voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
    - a. het bedrag dat de verzekering van Aeres Agree Recruitment BV uitkeert, dan wel;
    - b. indien Aeres Agree Recruitment BV niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door Aeres Agree Recruitment BV gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door Aeres Agree Recruitment BV in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de inlener in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Aeres Agree Recruitment BV in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de inlener volgens de inleenovereenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
  3. Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is Aeres Agree Recruitment BV nimmer aansprakelijk.
  4. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
  5. In ieder geval dient de inlener Aeres Agree Recruitment BV te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de werknemer of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die werknemer of derden.
  6. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Aeres Agree Recruitment BV en/of diens leidinggevend personeel.
  7. Aeres Agree Recruitment BV heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Aeres Agree Recruitment BV maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

## **ARTIKEL 8 OVERMAGHT**

1. In geval van overmacht van Aeres Agree Recruitment BV zullen haar verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Aeres Agree Recruitment BV onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij Aeres Agree Recruitment BV een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.

4. Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Aeres Agree Recruitment BV zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener is ook na zodanige beëindiging van de inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Aeres Agree Recruitment BV te betalen.
6. Aeres Agree Recruitment BV is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

#### **ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING**

1. Aeres Agree Recruitment BV en de inlener zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hun ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of inleenovereenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de inleenovereenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Op verzoek van de inlener zal Aeres Agree Recruitment BV de werknemer verplichten tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de inlener vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De inlener informeert Aeres Agree Recruitment BV over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van hetgeen daaromtrent is vastgelegd aan Aeres Agree Recruitment BV.
4. Aeres Agree Recruitment BV is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de inlener als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de werknemer.

#### **ARTIKEL 10 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER**

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten, inleenovereenkomsten en/of andere overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen, zullen in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarin Aeres Agree Recruitment BV is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

#### **ARTIKEL 11 SLOTBEPALINGEN**

1. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.
2. Aeres Agree Recruitment BV is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen uit hoofde van een inleenovereenkomst over te dragen aan een derde. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de inlener niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst over te dragen aan een derde.



## **HOOFDSTUK 2 TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS: ALGEMEEN**

### **ARTIKEL 12 HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS**

1. De werknemer werkt feitelijk onder toezicht en leiding van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Aeres Agree Recruitment BV heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de inlener dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving.
2. De ter beschikking gestelde werknemer is met Aeres Agree Recruitment BV een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW aangegaan. De inleenovereenkomst tussen Aeres Agree Recruitment BV en inlener is hiervoor bepalend: als Aeres Agree Recruitment BV in het kader van de opdracht geen allocatieve functie heeft (geen werving en selectie doet) en er sprake is van een exclusieve ter beschikking stelling bij de inlener, dan is er sprake van een payrollovereenkomst. Als er geen sprake is van het voorgaande, dan is er sprake van een uitzendovereenkomst.
3. Indien Aeres Agree Recruitment BV en de werknemer een uitzendovereenkomst zijn aangegaan, is hoofdstuk 2A van deze algemene voorwaarden van toepassing op de rechtsverhouding tussen Aeres Agree Recruitment BV en de inlener.
4. De inlener zal zonder schriftelijke toestemming van Aeres Agree Recruitment BV, de door hem ingeleende werknemer niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken of in het buitenland arbeid laten verrichten. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat Aeres Agree Recruitment BV gerechtigd is om de ter beschikking stelling van de werknemer en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de inlener in rekening te brengen. De inlener stelt Aeres Agree Recruitment BV alsdan volledig schadeloos.

### **ARTIKEL 13 INHOUD, DUUR EN EINDE VAN DE TER BESCHIKKINGSTELLING VAN DE WERKNEMER(S)**

1. De specifieke voorwaarden waaronder de werknemer aan de inlener ter beschikking wordt gesteld, worden in de inleenovereenkomst opgenomen. De ter beschikking stelling van de werknemer aan de inlener wordt aangegaan voor bepaalde (het begin en einde van de terbeschikkingstelling zijn objectief vast te stellen) of voor onbepaalde tijd (het einde van de terbeschikkingstelling is niet objectief vast te stellen).
2. De inlener informeert Aeres Agree Recruitment BV omtrent de beoogde duur, (wekelijkse of minimaal maandelijkse) arbeidsomvang en tijdstippen van elke terbeschikkingstelling, op basis waarvan Aeres Agree Recruitment BV de aard en de duur van de uitzendovereenkomst met de werknemer kan bepalen.
3. Als de inlener, nadat de werknemer is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep indien:
  - a. een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
  - b. er sprake is van een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW.
4. Indien een werknemer reeds is opgeroepen doch op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de inlener de arbeid niet kan verrichten of de werktijden worden aangepast, dan zal de inlener Aeres Agree Recruitment BV hiervan in kennis stellen, ten minste vier dagen voorafgaand aan het moment dat de arbeid aanvang zou vinden. Indien de inlener dit nalaat en de werknemer beschikt

- over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is de inlener het inlenerstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep waaronder de werktijden.
5. Indien de werknemer beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is Aeres Agree Recruitment BV verplicht om de werknemer na twaalf maanden een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf maanden. Indien het aanbod door de werknemer wordt geaccepteerd, dan zal het inlenerstarief worden berekend over de vaste arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.
  6. De inleenovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang er werknemers aan de inlener ter beschikking worden gesteld.
  7. De terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1 kan niet tussentijds beëindigd worden. Indien de inlener dit toch wenst kan de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. Aeres Agree Recruitment BV is alsdan gerechtigd om het inlenerstarief tot de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling aan de inlener in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de werknemer, tenzij Aeres Agree Recruitment BV en de inlener hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.
  8. Aeres Agree Recruitment BV en inlener maken in de inleenovereenkomst afspraken over de opzegtermijn van de terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1. Hierbij wordt rekening gehouden met de voor Aeres Agree Recruitment BV geldende loondoorbetalingsverplichtingen jegens de werknemer. Is er geen opzegtermijn overeengekomen dan geldt de opzegtermijn als bedoeld in artikel 21.6 van de algemene voorwaarden.
  9. Indien de inlener, buiten medeweten van Aeres Agree Recruitment BV, een rol heeft gespeeld in het allocatieproces c.q. de werving en selectie van de werknemer, uit hoofde waarvan de uitzendovereenkomst converteert in een payrollovereenkomst, dan zal het inlenerstarief met terugwerkende kracht opnieuw worden vastgesteld. De inlener is alsdan gehouden om het inlenerstarief te blijven betalen gedurende de duur van de payrollovereenkomst, zoals overeengekomen tussen Aeres Agree Recruitment BV en werknemer. De inlener kan de werknemer een arbeidsovereenkomst aanbieden, teneinde de doorlopende betalingsverplichting te laten eindigen. Aeres Agree Recruitment BV zal zich bij een gewenst einde van de terbeschikkingstelling inspannen om de payrollovereenkomst te beëindigen, dan wel de werknemer te herplaatsen, waarbij alle bijkomende kosten aan de inlener zullen worden doorberekend.
  10. Aeres Agree Recruitment BV kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de werknemer met een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd, de inlener minimaal vijf weken voor het einde van de uitzendovereenkomst verzoeken om aan te geven, of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. De inlener is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van Aeres Agree Recruitment BV leidt ertoe dat de inlener de kosten verband houdende met de vergoeding aan de werknemer ex artikel 7: 668 lid 3 BW integraal aan Aeres Agree Recruitment BV dient te vergoeden.
  11. Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de werknemer, dan wel een conflictsituatie, dan dient de inlener Aeres Agree Recruitment BV daar tijdig van op de hoogte te stellen. Aeres Agree Recruitment BV zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.

12. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener Aeres Agree Recruitment BV hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat Aeres Agree Recruitment BV hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

#### **ARTIKEL 14 INFORMATIEVERPLICHTING INLENER**

1. De inlener informeert Aeres Agree Recruitment BV tijdig, juist en volledig inzake de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 21 van de algemene voorwaarden ex artikel 12a Wet allocatie werknemer door intermediairs, zodat Aeres Agree Recruitment BV het loon van de werknemer kan vaststellen.
2. Aeres Agree Recruitment BV is gerechtigd om het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van) de componenten als bedoeld in artikel 21 onvolledig of onjuist zijn vastgesteld.
3. Als de inlener voornemens is de werknemer een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan Aeres Agree Recruitment BV. Uitsluitend in overleg met Aeres Agree Recruitment BV komt de inlener met de werknemer overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat Aeres Agree Recruitment BV hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die Aeres Agree Recruitment BV lijdt.
4. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat de functieomschrijving van de werknemer niet overeenstemt met de functie in kwestie, dan zal de inlener Aeres Agree Recruitment BV daarvan onmiddellijk op de hoogte stellen vergezeld van een voorstel tot aanpassing van de functiebeschrijving en/of beloning.
5. Indien de omstandigheden genoemd in lid 1 leiden tot een verhoging van de beloning van de werknemer, dan zal Aeres Agree Recruitment BV de daarmee gemoeide meerkosten aan de inlener doorbelasten.
6. Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt in de zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geclassificeerd zijn, dan geldt het aanvankelijk geldende tarief.

#### **ARTIKEL 15 DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON**

1. Naast Aeres Agree Recruitment BV is de inlener hoofdelijk aansprakelijk jegens de werknemer voor de voldoening van het aan de werknemer verschuldigde loon, tenzij de inlener zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
2. De inlener dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval Aeres Agree Recruitment BV tijdig, juist en volledig te informeren inzake de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 21 van de algemene voorwaarden.
3. Aeres Agree Recruitment BV is jegens de inlener gehouden om de werknemer te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving.

#### **ARTIKEL 16 AANGAAN (RECHTSTREEKSE) ARBEIDSVERHOUDING DOOR INLENER MET DE WERKNEMER**

1. Als de inlener met een hem door Aeres Agree Recruitment BV ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Aeres Agree Recruitment BV daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken.

Als uitgangspunt geldt dat de inlener aan Aeres Agree Recruitment BV een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door Aeres Agree Recruitment BV verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de werknemer, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie werknemer door intermediairs.

2. Indien de inlener overeenkomstig het hiervoor in lid 1 van dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer, die hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die werknemer - op basis van die opdracht – minimaal 1040 uren heeft gewerkt, is de inlener aan Aeres Agree Recruitment BV een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 38% van het laatst geldende inlenerstarief over minimaal 1040 uren minus de - op basis van de opdracht - reeds door die werknemer gewerkte uren.
3. Indien de inlener een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde tijd, is de inlener een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 38% van het laatst geldende inlenerstarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de opdracht of - ingeval van een opdracht die tussentijds opzegbaar is- over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de inlener altijd tenminste het inlenerstarief over minimaal 1040 uren is verschuldigd.
4. Indien de inlener overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 3 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer eindigt de opdracht tussen inlener en Aeres Agree Recruitment BV met ingang waarop de arbeidsverhouding aanvangt.
5. Indien de inlener een arbeidsverhouding aangaat met de werknemer binnen twaalf maanden nadat diens ter beschikking stelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de inlener is geëindigd, is hij de in lid 3 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de werknemer hiertoe - rechtstreeks of via derden - bij de inlener heeft gesolliciteerd.
6. Indien een (potentiële) inlener door tussenkomst van Aeres Agree Recruitment BV in contact is gekomen met een (aspirant) werknemer, bijvoorbeeld doordat deze door Aeres Agree Recruitment BV aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) inlener binnen twaalf maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant) werknemer aangaat zonder dat de ter beschikking stelling tot stand komt, is die (potentiële) inlener een vergoeding verschuldigd van 38% van het inlenerstarief dat voor betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest indien de ter beschikking stelling tot stand zou zijn gekomen over minimaal 1040 uren.
7. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
  - a. de overeenkomst van opdracht;
  - b. aanneming van werk;
  - c. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere onderneming) voor hetzelfde of ander werk.
8. De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de werknemer aan, als de werknemer de uitzendovereenkomst met Aeres Agree Recruitment BV niet rechtsgeldig heeft beëindigd.
9. Het is de inlener verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers middels deze andere onderneming in te lenen.

## **ARTIKEL 17      ZORGVERPLICHTING INLENER EN VRIJWARING JEGENS AERES AGREE RECRUITMENT BV**

1. De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens artikel 7: 658 BW en de geldende Arbo wetgeving de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de werknemer. De inlener verstrekt de werknemer concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de werknemer persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk en overige vereiste functie gerelateerde hulpmiddelen zoals wordt verstrekt aan het eigen personeel van de inlener. Indien de benodigdheden door Aeres Agree Recruitment BV worden verzorgd, is Aeres Agree Recruitment BV gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.
2. Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de werknemer en Aeres Agree Recruitment BV de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de werknemer, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De werknemer dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.
3. De inlener is tegenover de werknemer en Aeres Agree Recruitment BV aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.
4. Als de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Aeres Agree Recruitment BV gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7. Tevens dient de inlener de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan Aeres Agree Recruitment BV te vergoeden.
5. De inlener vrijwaart Aeres Agree Recruitment BV volledig tegen aanspraken, jegens Aeres Agree Recruitment BV ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan Aeres Agree Recruitment BV vergoeden. De inlener verleent Aeres Agree Recruitment BV de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
6. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

## **ARTIKEL 18      IDENTIFICATIE EN PERSOONSGEGEVENS**

1. De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een werknemer diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De inlener richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de werknemer kan worden aangetoond.
2. Aeres Agree Recruitment BV en de inlener behandelen alle persoonsgegevens van werknemer die hen in het kader van de terbeschikkingstelling zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder ander datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken Aeres Agree Recruitment BV en inlener nadere afspraken over onder andere de uitoefening

van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

4. De inlener is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Aeres Agree Recruitment BV verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de inlener op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
5. De inlener vrijwaart Aeres Agree Recruitment BV tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de inlener of overige derden jegens Aeres Agree Recruitment BV, in verband met een overtreding door de inlener van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Aeres Agree Recruitment BV zijn gemaakt.

## **HOOFDSTUK 2A      TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS: UITZENDEN**

### **ARTIKEL 19      TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN**

De bepalingen van de hoofdstukken 1 en 2 van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de terbeschikkingstelling van werknemers met een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW, als benoemd in artikel 12.

### **ARTIKEL 20      SELECTIE VAN WERKNEMERS**

1. De werknemer wordt door Aeres Agree Recruitment BV geselecteerd enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de inlener aangedragen functievereisten.
2. Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/ of handicap, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door Aeres Agree Recruitment BV niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.
3. De inlener heeft het recht om, als een werknemer niet voldoet aan de door de inlener gestelde functievereisten, dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Aeres Agree Recruitment BV kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden Aeres Agree Recruitment BV minimaal te betalen het aan de werknemer verschuldigde loon, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-cao voortvloeiende verplichtingen.
4. Aeres Agree Recruitment BV kan de werknemer aan meerdere inleners ter beschikking stellen.
5. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is Aeres Agree Recruitment BV gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de werknemer, bijvoorbeeld indien de werknemer niet langer in staat is de arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

### **ARTIKEL 21      HET INLENERSTARIEF BIJ UITZENDEN**

1. De inlener is voor de terbeschikkingstelling van de werknemer het inlenerstarief aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigd, behoudens hieromtrent andersluidende afspraken zijn gemaakt.
2. Het inlenerstarief staat in directe verhouding tot het aan de werknemer verschuldigde loon volgens de NBBU-cao voor uitzendkrachten. Het loon en de vergoedingen van de werknemer worden vooraf aan de terbeschikkingstelling en zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald en zijn gelijk aan de beloning van de vergelijkbare werknemer, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de inlener (de zogenoemde inlenersbeloning).
3. De inlenersbeloning bestaat uit:
  - a. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  - b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung;
  - c. alle toeslagen voor werken in onregelmatigheid en/of onder (fysiek) belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk. Te denken valt aan (niet limitatief): overwerk, werken op avond-, weekend- en feestdaguren, verschoven uren, ploegendienst, lage en/of hoge temperaturen, gevaarlijke stoffen, vuil werk;
  - d. initiële loonsverhoging (vanaf hetzelfde tijdstip als bij de inlener);
  - e. onbelaste kostenvergoedingen;
  - f. periodieken;

- g. vergoeding van reizen en/of reistijd verbonden aan het werk;
  - h. eenmalige uitkeringen;
  - i. thuiswerkvergoedingen.
4. Indien de werknemer niet-indeelbaar is in het functiegebouw bij de inlener wordt de beloning van de werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Aeres Agree Recruitment BV worden gevoerd met de werknemer en inlener. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau.
  5. Tariefwijzigingen ten gevolge van een wijziging van de inlenersbeloning, cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.
  6. Indien er sprake is van een terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 13.1 en partijen geen afspraak hebben gemaakt over de opzegtermijn, dan geldt een opzegtermijn van ten minste tien kalenderdagen, tenzij de werknemer beschikt over een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, dan geldt een opzegtermijn van één maand respectievelijk drie maanden.



### **HOOFDSTUK 3 VOORWAARDEN VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (werving en selectie)**

#### **ARTIKEL 22 TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN**

De strekking van de in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen, meer specifiek artikelen 1, 2, 3, 4.6, 5 t/m 11 en artikel 18, is van overeenkomstige toepassing op de arbeidsbemiddelingsovereenkomst tussen Aeres Agree Recruitment BV en de opdrachtgever.

#### **ARTIKEL 23 VERGOEDING EN INHOUD VAN DE ARBEIDSBEMIDDELINGSOVEREENKOMST**

1. De door de opdrachtgever aan Aeres Agree Recruitment BV verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de werkzoekende aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag en (eventuele) bonussen, provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in lid 1 van dit artikel bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 16 lid 7 met een door Aeres Agree Recruitment BV geselecteerde werkzoekende. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Aeres Agree Recruitment BV geselecteerde werkzoekende op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.
3. Bij bemiddeling van parttime functies wordt, voor de berekening van de vergoeding, uitgegaan van het salaris bij een fulltime dienstverband, zoals bij opdrachtgever wordt gehanteerd.
4. De specifieke voorwaarden op basis waarvan Aeres Agree Recruitment BV de arbeidsbemiddeling uitvoert zijn opgenomen in de arbeidsbemiddelingsovereenkomst.
5. Eventuele pro memorie posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.
6. De opdrachtgever verplicht zich om binnen 10 dagen na totstandkoming van de overeenkomst de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Aeres Agree Recruitment BV geselecteerde kandidaat. Het bruto jaarsalaris omvat twaalf maandsalarissen vermeerderd met 8% vakantietoeslag en (eventuele) bonussen, provisies, garantiecommissies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.
7. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat bij de opdrachtgever factureert Aeres Agree 50% van de afgesproken vergoeding. Bij de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst van de door Aeres Agree bemiddelde kandidaat wordt de overige 50% aan de opdrachtgever gefactureerd.

#### **ARTIKEL 24 AANGAAN ARBEIDSVERHOUDING DOOR OPDRACHTGEVER MET DE WERKZOEKENDE**

Als de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht tot arbeidsbemiddeling of binnen zes maanden na beëindiging daarvan zelf (alsnog) een arbeidsovereenkomst of een samenwerking als genoemd in artikel 16 lid 7) met een door Aeres Agree Recruitment BV geselecteerde werkzoekende aangaat, is hij terstond aan Aeres Agree Recruitment BV de overeengekomen vergoeding verschuldigd.

## **ARTIKEL 25 Bevestiging zoekopdracht**

1. Alle door Aeres Agree Recruitment BV uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk onder opgave van een termijn voor aanvaarding het tegendeel is overeengekomen. Indien de offerte geen termijn bevat waaruit de duur van de geldigheid blijkt, geldt een termijn van 3 maanden.
2. De in de offerte vermelde prijzen en tarieven zijn exclusief BTW.
3. Ter bevestiging wordt door Aeres Agree Recruitment BV een bevestiging zoekopdracht of daarmee vergelijkbaar stuk in tweevoud opgemaakt en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
4. Aeres Agree Recruitment BV en de opdrachtgever zijn aan de inhoud van een opdracht of opdrachtbevestiging eerst gebonden nadat deze door de opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en door Aeres Agree Recruitment BV is terugontvangen.
5. In de bevestiging zoekopdracht wordt de wijze waarop de arbeidsbemiddeling door Aeres Agree Recruitment BV wordt uitgevoerd en het daarvoor door de opdrachtgever verschuldigde honorarium opgenomen.
6. Onder de vergoeding wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten voor een eventuele assessment, tenzij schriftelijk anders overeengekomen is met de opdrachtgever.

## **ARTIKEL 26 Nazorg en garantie**

1. Gedurende het eerste half jaar wordt op regelmatige basis contact onderhouden met opdrachtgever en geplaatste kandidaat.
2. Indien de geworven kandidaat op eigen verzoek tijdens zijn wettelijke proeftijd stopt met zijn werkzaamheden bij de opdrachtgever of indien opdrachtgever de overeenkomst met de geworven kandidaat binnen de wettelijke proeftijd beëindigd, omdat kandidaat onvoorzien niet functioneert binnen het team bij de opdrachtgever, dan kent Aeres Agree Recruitment BV een garantieregeling waarbij 50% van het gefactureerde honorarium door Aeres Agree Recruitment BV wordt terugbetaald. Aeres Agree Recruitment BV zal zich inspannen om de Werving & Selectie opdracht binnen 3 maanden na aanvaarding van de nieuwe opdracht, opnieuw te vervullen.
3. De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die te maken kunnen hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.
4. De garantieregeling zoals genoemd in lid 2 is uitsluitend van toepassing indien de opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting jegens Aeres Agree Recruitment BV heeft voldaan zoals benoemd in artikel 4 lid 6 en artikel 23 lid 7.