



Algemene Voorwaarden

Werving & selectie

Aeres Agree Recruitment BV

(versie mei 2025)

Inhoudsopgave

Artikel	Omschrijving	Pagina
Algemene bepalingen		
1.	Definities	3
2.	Toepasselijkheid van deze voorwaarden	3
3.	Bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst	4
4.	Betalingsvoorwaarden	4
5.	Ontbinding	5
6.	Aansprakelijkheid	6
7.	Overmacht	6
8.	Geheimhouding	7
9.	Persoonsgegevens	7
10.	Anti discriminatie	7
11.	Vergoeding en overeenkomst	8
12.	Aangaan rechtstreekse overeenkomst buiten Aeres Agree om	8
13.	Nazorg en garantie	9
14.	Toepasselijk recht en bevoegde rechter	9
15.	Slotbepalingen	9

ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 DEFINITIES

1. **Aeres Agree Recruitment BV:** de gebruiker van deze algemene voorwaarden, zijnde Aeres Agree Recruitment BV, ingeschreven bij de KvK onder nummer 39067723. Intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat/zelfstandige zonder personeel (zzp'er). Hierna te noemen Aeres Agree.
2. **Werving & selectie:** het vinden, aantrekken en selecteren van geschikte kandidaten door Aeres Agree, waarbij de totstandkoming van een directe contractuele arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd. Daar waar het gaat om een zelfstandige zonder personeel (zzp'er) wordt een overeenkomst van opdracht of aanneming van werk tussen opdrachtgever en de zelfstandige beoogd.
3. **Besteding zoekopdracht of samenwerkingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen Aeres Agree en de opdrachtgever tot het verrichten van de in lid 2 genoemde dienst. Hierna te noemen 'overeenkomst'.
4. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die, ten behoeve van werving & selectie, gebruik maakt van de dienst van Aeres Agree.
5. **Kandidaat:** iedere natuurlijk persoon die door Aeres Agree wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk aan te gaan met de opdrachtgever.
6. **Zelfstandige zonder personeel:** de natuurlijke persoon die krachtens overeenkomst van opdracht of aanneming van werk voor eigen rekening, risico en onder eigen verantwoordelijkheid en niet onder leiding en toezicht van een derde werkzaamheden verricht, of werkzaamheden verricht via de onderneming, waarvan hij tenminste de helft van de aandelen of een zodanig aantal bezit dat hij niet tegen zijn wil door de aandeelhoudersvergadering kan worden ontslagen. Hierna te noemen 'zzp'er'.
7. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over werknemer/zzp'er, wordt bedoeld: Mannelijke/vrouwelijke/non-binaire werknemer/zzp'er en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar/hen of hij/zij/hen.

ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding ten aanzien van de dienst werving & selectie van Aeres Agree, en op iedere overeenkomst tussen Aeres Agree en de opdrachtgever waarop Aeres Agree deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Aeres Agree en de opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. Deze voorwaarden hebben alleen betrekking op de dienst werving & selectie. Worden door opdrachtgever andere diensten afgenomen bij Aeres Agree dan gelden de Algemene Voorwaarden waarin alle diensten beschreven staan. Deze voorwaarden zijn gedeponeerd bij de KVK onder registratienummer 39067723.
3. De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Aeres Agree gesloten overeenkomst in te stemmen.
4. Aeres Agree is niet gebonden aan algemene/inkoop voorwaarden van de opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.

5. Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

ARTIKEL 3 BEVESTIGING ZOEKOPDRACHT/SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

1. Alle door Aeres Agree uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk onder opgave van een termijn voor aanvaarding het tegendeel is overeengekomen. Indien de offerte geen termijn bevat waaruit de duur van de geldigheid blijkt, geldt een termijn van 3 maanden.
2. Ter bevestiging van de opdracht voor werving & selectie wordt door Aeres Agree de bevestiging zoekopdracht of samenwerkingsovereenkomst opgesteld en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
3. Aeres Agree hanteert een starttarief, dit starttarief wordt vooraf in rekening gebracht. Het starttarief dekt de initiële kosten die gemaakt worden bij het zoeken naar kandidaten zoals marktonderzoek, wervingsactiviteiten, wervingscampagnes en selectie-gesprekken. Het starttarief wordt bij een succesvolle bemiddeling in mindering gebracht op de eerste factuur.
4. Aeres Agree en de opdrachtgever zijn gebonden aan de inhoud van een opdracht of opdrachtbevestiging nadat de overeenkomst door de opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en door Aeres Agree is ontvangen.
5. In de overeenkomst wordt de wijze waarop de werving & selectie door Aeres Agree wordt uitgevoerd en de daarvoor door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding opgenomen.
6. Onder de vergoeding wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de eventuele reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten voor een eventueel assessment, tenzij schriftelijk anders overeengekomen is met de opdrachtgever.
7. Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW.

ARTIKEL 4 BETALINGSVOORWAARDEN

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Aeres Agree werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
2. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Aeres Agree zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.
3. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever aan Aeres Agree kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is de opdrachtgever met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een vertragsrente gelijk aan de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW over het factuurbedrag aan Aeres Agree verschuldigd.
5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Aeres Agree moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten

van de onderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.

6. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de opdrachtgever daartoe - naar de mening van Aeres Agree aanleiding geeft, is de opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Aeres Agree:
 - een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in lid 7 van dit artikel te verstrekken; en/of
 - een voorschot te verstrekken; en/of
 - afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Aeres Agree, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.
7. Op eerste verzoek van Aeres Agree zal de opdrachtgever een schriftelijke machtiging verstrekken aan Aeres Agree om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de opdrachtgever. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.
8. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de opdrachtgever.
9. Ingeval de opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Aeres Agree als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling voor nodig is.
10. Indien de opdrachtgever in verzuim verkeert, dan is Aeres Agree gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de overeenkomst op te schorten dan wel de overeenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Aeres Agree een schadevergoeding verschuldigd is aan de opdrachtgever. Alle vorderingen van Aeres Agree worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

ARTIKEL 5 ONTBINDING

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit overeenkomst te voldoen, is de andere partij - naast hetgeen in de overeenkomst is bepaald - gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
 - de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de bevestiging zoekopdracht na te kunnen komen.
3. Als de opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Aeres Agree nog niet is uitgevoerd.

4. Bedragen die Aeres Agree vóór de ontbinding aan de opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

ARTIKEL 6 AANSPRAKELIJKHEID

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Aeres Agree niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de werknemer, de opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van de opdrachtgever of een derde, verband houdend met de overeenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:
 - wanneer blijkt dat de werknemer voldoet aan de door de opdrachtgever aan hem gestelde vereisten;
 - eenzijdige opzegging van de overeenkomst door de werknemer;
 - toedoen of nalaten van de werknemer, de opdrachtgever zelf of een derde, waaronder het aangaan van verbintenissen door werknemer.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Aeres Agree voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
 - het bedrag dat de verzekering van Aeres Agree uitkeert, dan wel;
 - indien Aeres Agree niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door Aeres Agree gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door Aeres Agree in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Aeres Agree in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de opdrachtgever volgens de overeenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.
3. Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is Aeres Agree nimmer aansprakelijk.
4. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Aeres Agree en/of diens leidinggevend personeel.
5. Aeres Agree heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Aeres Agree maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 7 OVERMACHT

1. In geval van overmacht van Aeres Agree zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Aeres Agree onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de bevestiging zoekopdracht blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij Aeres Agree een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.

3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Aeres Agree zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst gehouden de door hem aan Aeres Agree verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Aeres Agree te betalen.
6. Aeres Agree is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de opdrachtgever.

ARTIKEL 8 GEHEIMHOUDING

1. Aeres Agree en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hun ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of overeenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Aeres Agree is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de werknemer.

ARTIKEL 9 PERSOONSGEGEVENS

1. Aeres Agree en de opdrachtgever behandelen alle persoonsgegevens van werknemer vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
2. De opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Aeres Agree verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de opdrachtgever op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante (privacy) wetgeving inzake onder andere datalekken.
4. De opdrachtgever vrijwaart Aeres Agree tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de opdrachtgever of overige derden jegens Aeres Agree, in verband met een overtreding door de opdrachtgever van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Aeres Agree zijn gemaakt.

ARTIKEL 10 ANTI DISCRIMINATIE

Wensen die niet noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de opdracht en bovendien kunnen leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdend met ras, leeftijd en geslacht, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door Aeres Agree niet worden gehonoreerd. Voor het volledige antidiscriminatiebeleid verwijzen wij naar onze website.

ARTIKEL 11 VERGOEDING EN OVEREENKOMST

1. De door de opdrachtgever aan Aeres Agree verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een vast, vooraf overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de kandidaat aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag en (eventuele) bonussen, provisies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in lid 1 van dit artikel bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de werving en selectie heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in lid 3 van dit artikel met een door Aeres Agree geselecteerde kandidaat. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Aeres Agree geselecteerde kandidaat op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling of op zzp basis - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.
3. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. de overeenkomst van opdracht;
 - b. aanneming van werk;
 - c. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere onderneming) voor hetzelfde of ander werk.
4. Bij bemiddeling van parttime functies wordt, voor de berekening van de vergoeding, uitgegaan van het salaris bij een fulltime dienstverband, zoals bij opdrachtgever wordt gehanteerd.
5. De specifieke voorwaarden op basis waarvan Aeres Agree de werving & selectie uitvoert zijn opgenomen in de bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst.
6. Eventuele pro memorie posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.
7. Daar waar een percentage is afgesproken, verplicht de opdrachtgever zich om binnen 10 dagen na totstandkoming van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Aeres Agree geselecteerde kandidaat.
8. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk door de kandidaat bij de opdrachtgever factureert Aeres Agree 50% van de afgesproken vergoeding. Bij de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk van de door Aeres Agree bemiddelde kandidaat wordt de overige 50% aan de opdrachtgever gefactureerd.

ARTIKEL 12 AANGAAN RECHTSTREEKSE OVEREENKOMST BUITEN AERES AGREE OM

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om zonder toestemming van Aeres Agree, gedurende één jaar nadat de kandidaat is voorgesteld door Aeres Agree bij de opdrachtgever, rechtstreeks of via derden met deze kandidaat een arbeidsverhouding/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

2. Indien de opdrachtgever het genoemde in lid 1 overtreedt is hij met onmiddellijke ingang de vergoeding, zoals vastgelegd in de bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst, aan Aeres Agree verschuldigd.

ARTIKEL 13 NAZORG EN GARANTIE

1. Na plaatsing van de kandidaat wordt op regelmatige basis contact onderhouden met opdrachtgever en geplaatste kandidaat.
2. Indien de door Aeres Agree geworven kandidaat, die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is bij de opdrachtgever, op eigen verzoek tijdens zijn wettelijke proeftijd stopt met zijn werkzaamheden bij de opdrachtgever of indien opdrachtgever de overeenkomst met de geworven kandidaat binnen de wettelijke proeftijd beëindigt, omdat kandidaat onvoorzien niet functioneert binnen het team bij de opdrachtgever, dan kent Aeres Agree een garantieregeling waarbij 50% van de gefactureerde vergoeding door Aeres Agree wordt gecrediteerd of verrekend met eventueel openstaande facturen
3. Indien de door Aeres Agree geworven kandidaat die op basis van overeenkomst van opdracht of aanneming van werk is gestart en binnen een maand op eigen verzoek stopt, of omdat de opdrachtgever binnen een maand de opdracht beëindigt, dan kent Aeres Agree een garantieregeling waarbij 50% van de gefactureerde vergoeding door Aeres Agree wordt gecrediteerd of verrekend met eventueel openstaande facturen.
4. De garantieregeling is niet van toepassing indien de opdrachtgever de overeenkomst met de kandidaat beëindigt door oorzaken die te maken hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, veranderen van inhoud en reikwijdte van de opdracht, surseance of faillissement van opdrachtgever.
5. De garantieregeling zoals genoemd in lid 2 is uitsluitend van toepassing indien de opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting jegens Aeres Agree heeft voldaan zoals benoemd in artikel 4 lid 2 en artikel 11 lid 8.

ARTIKEL 14 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten, bevestigingen zoekopdracht, samenwerkingsovereenkomst en/of andere overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen, zullen in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarin Aeres Agree is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

ARTIKEL 15 SLOTBEPALINGEN

Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.