



Algemene Voorwaarden

Aeres Agree Recruitment BV

(versie mei 2025)

Inhoudsopgave

Artikel	Omschrijving	Pagina
Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen	
1.	Definities	3
2.	Toepasselijkheid van deze voorwaarden	4
3.	Bevestiging zoekopdracht, samenwerkingsovereenkomst en starttarief	4
4.	Wijze van facturering	5
5.	Betalingsvoorwaarden	5
6.	Ontbinding	6
7.	Aansprakelijkheid	7
8.	Overmacht	8
9.	Geheimhouding	8
10.	Toepasselijk recht en bevoegde rechter	9
11.	Slotbepalingen	9
Hoofdstuk 2	Ter beschikking stellen van werknemers: algemeen	
12.	Het ter beschikking stellen van werknemers	10
13.	Inhoud, duur en einde van de ter beschikkingstelling van de werknemer(s)	10
14.	Informatieverplichting inlener	12
15.	De civiele ketenaansprakelijkheid voor loon	12
16.	Aangaan (rechtstreekse) arbeidsverhouding door inlener met de werknemer	12
17.	Zorgverplichting inlener en vrijwaring jegens Aeres Agree Recruitment BV	13
18.	Identificatie en persoonsgegevens	14
Hoofdstuk 2a	Ter beschikking stellen van werknemers: uitzenden	
19.	Toepasselijkheid algemene bepalingen	15
20.	Selectie van werknemers	15
21.	Het inlenerstarief bij uitzenden	15
Hoofdstuk 3	Voorwaarden voor arbeidsbemiddeling (werving en selectie)	
22.	Toepasselijkheid algemene bepalingen	17
23.	Bevestiging zoekopdracht, samenwerkingsovereenkomst en starttarief	17
24.	Vergoeding en inhoud van de arbeidsbemiddelingsovereenkomst	17
25.	Aangaan arbeidsverhouding door opdrachtgever met de werkzoekende	18
26.	Nazorg en garantie	18

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1 DEFINITIES

1. **Aeres Agree Recruitment BV:** de gebruiker van deze algemene voorwaarden, zijnde Aeres Agree Recruitment BV, ingeschreven bij de KvK onder nummer 39067723. Intermediair tussen inlener/opdrachtgever en werknemer/kandidaat. Hierna te noemen '**Aeres Agree**'.
2. **Uitzenden en detacheren:** het ter beschikking stellen van werknemers aan een inlener voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.
3. **Werknemer:** de natuurlijke persoon die in dienst van Aeres Agree werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve en onder toezicht en leiding van de inlener.
4. **Inlener:** de natuurlijke of rechtspersoon aan wie werknemers ter beschikking worden gesteld door Aeres Agree voor het onder diens toezicht en leiding, anders dan krachtens een met de inlener gesloten arbeidsovereenkomst, verrichten van arbeid.
5. **Bevestiging zoekopdracht of samenwerkingsovereenkomst:** de overeenkomst tussen Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever tot het verrichten van de in lid 2 en lid 10 genoemde diensten. Hierna te noemen '**overeenkomst**'.
6. **Inleenovereenkomst:** de overeenkomst tussen Aeres Agree en de inlener waarin de specifieke voorwaarden worden opgenomen waaronder een werknemer ter beschikking wordt gesteld voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve en onder toezicht en leiding van de inlener.
7. **Inlenerstarief:** het bedrag per tijdseenheid dat de inlener aan Aeres Agree verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de werknemer. Het omvat de kosten van de arbeid waaronder loonkosten, loonheffing en sociale premies, alsmede een marge voor de dienstverlening van Aeres Agree.
8. **Uitzendovereenkomst:** de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door Aeres Agree ter beschikking wordt gesteld aan de inlener om krachtens een door deze met Aeres Agree gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten, ten behoeve en onder toezicht en leiding van die inlener.
9. **NBBU-cao:** de NBBU cao voor Uitzendkrachten die geldt voor ondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Ondernemingen (NBBU).
10. **Werving & selectie:** het vinden, aantrekken en selecteren van geschikte kandidaten door Aeres Agree, waarbij de totstandkoming van een directe contractuele arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd.
11. **Kandidaat:** iedere natuurlijk persoon die door Aeres Agree wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de opdrachtgever.
12. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die, ten behoeve van werving & selectie, gebruik maakt van de dienst van Aeres Agree.
13. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over werknemer/kandidaat, wordt bedoeld: Mannelijke/vrouwelijke/non-binaire werknemer/kandidaat en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar/hen of hij/zij/hen.

ARTIKEL 2 TOEPASSELIJKHEID VAN DEZE VOORWAARDEN

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Aeres Agree aan, en op iedere overeenkomst/inleenovereenkomst tussen, Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever waarop Aeres Agree deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.
2. De inlener met wie eenmaal op deze voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met Aeres Agree gesloten overeenkomst/ inleenovereenkomst in te stemmen.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
4. Aeres Agree is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de inlener/opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.
5. Deze algemene voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde algemene voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van reeds gesloten overeenkomsten/inleenovereenkomsten, met inachtneming van een termijn van een maand na schriftelijke bekendmaking van de wijziging.

ARTIKEL 3 BEVESTIGING ZOEKOPDRACHT, SAMENWERKINGSOVEREENKOMST EN STARTTARIEF

1. Alle door Aeres Agree uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk onder opgave van een termijn voor aanvaarding het tegendeel is overeengekomen. Indien de offerte geen termijn bevat waaruit de duur van de geldigheid blijkt, geldt een termijn van 3 maanden.
2. Ter bevestiging wordt door Aeres Agree een bevestiging zoekopdracht, samenwerkings-overeenkomst of daarmee vergelijkbaar stuk opgesteld en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
3. Aeres Agree hanteert een starttarief, dit starttarief wordt vooraf in rekening gebracht. Het starttarief dekt de initiële kosten die gemaakt worden bij het zoeken naar kandidaten zoals marktonderzoek, wervingsactiviteiten, wervingscampagnes en selectie-gesprekken. Het starttarief wordt bij een succesvolle bemiddeling in mindering gebracht op de eerste factuur.
4. Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever zijn gebonden aan de inhoud van de bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst nadat deze door de inlener / opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en door Aeres Agree is ontvangen.
5. De inleenovereenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de inlener of doordat Aeres Agree feitelijk werknemers ter beschikking stelt aan de inlener.
6. De specifieke voorwaarden waaronder de werknemer door Aeres Agree ter beschikking wordt gesteld aan de inlener zijn opgenomen in de inleenovereenkomst.
7. Een wijziging of aanvulling van de inleenovereenkomst wordt pas van kracht nadat deze door Aeres Agree schriftelijk is bevestigd.
8. Voor de dienst werving & selectie zoals beschreven in artikel 1 lid 10 staan de specifieke bepalingen die gaan over de bevestiging zoekopdracht en de samenwerkingsovereenkomst benoemd in artikel 23.

ARTIKEL 4 WIJZE VAN FACTURERING

1. De facturen van Aeres Agree zijn, tenzij anders afgesproken, gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden tijdverantwoording, het inlenerstarief en eventueel bijkomende toeslagen en (on)kosten.
2. De inlener is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording. De accordering vindt plaats via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen. De inlener is aansprakelijk voor de schade die de onderneming lijdt, indien de inlener niet op deugdelijke wijze uitvoering geeft aan de verplichtingen in onderhavig lid, waaronder doch niet uitsluitend wordt begrepen de bestuurlijke boete op grond van artikel 18b lid 2 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. De inlener zal de onderneming in dit kader volledig schadeloos stellen.
3. Bij verschil tussen de bij Aeres Agree ingeleverde (digitale) tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij Aeres Agree ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.
4. Als de werknemer de gegevens van de tijdverantwoording betwist, kan Aeres Agree het aantal gewerkte uren en overige kosten factureren volgens de opgave van de werknemer, tenzij de inlener aantoont dat de door de inlener gehanteerde tijdverantwoording correct is.
5. Als de inlener niet aan het gestelde in lid 2 van dit artikel voldoet, kan Aeres Agree besluiten om de inlener te factureren op basis van de bij haar bekende feiten en omstandigheden.
Aeres Agree gaat hiertoe niet over zolang er geen redelijk overleg daaromtrent met de inlener heeft plaatsgevonden.
6. De inlener/opdrachtgever draagt er zorg voor dat de facturen van Aeres Agree zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum zijn betaald.
7. Indien Aeres Agree beschikt over een G-rekening kan de inlener Aeres Agree verzoeken om in overleg te treden over de mogelijkheid dat de inlener een percentage van het gefactureerde bedrag op de betreffende rekening stort, alsmede over de hoogte van het percentage. Alleen bij bereikte overeenstemming kan van voornoemde mogelijkheid gebruik worden gemaakt.
8. Op eerste verzoek van Aeres Agree zal de inlener een schriftelijke machtiging verstrekken aan Aeres Agree om de bedragen van de facturen middels automatische incasso binnen de overeengekomen termijn af te schrijven van de bankrekening van de inlener. Hiervoor zullen partijen een SEPA-machtigingsformulier gebruiken.

ARTIKEL 5 BETALINGSVOORWAARDEN

1. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Aeres Agree werken voor de inlener/opdrachtgever bevrijdend.
2. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de inlener aan de werknemer, is niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop zulks geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen Aeres Agree niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
3. Als de inlener/opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de inlener/opdrachtgever aan Aeres Agree kenbaar worden

- gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de inlener/opdrachtgever niet op.
4. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de inlener/opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is de inlener/opdrachtgever met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de inlener/opdrachtgever tevens een vertragsrente gelijk aan de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW over het factuurbedrag aan Aeres Agree verschuldigd.
 5. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Aeres Agree moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de inlener/opdrachtgever, zijn voor rekening van de inlener/opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van de onderneming, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
 6. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de inlener/opdrachtgever daartoe - naar de mening van Aeres Agree aanleiding geeft, is de inlener/opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Aeres Agree:
 - a. een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in artikel 4 lid 8 van deze voorwaarden te verstrekken; en/of
 - b. een voorschot te verstrekken; en/of
 - c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens Aeres Agree, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht.De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding tot de omvang van de betreffende verplichtingen van de inlener/opdrachtgever.
 7. Ingeval de inlener/opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van Aeres Agree als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt, verkeert de inlener/opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling voor nodig is. Indien de inlener/opdrachtgever in verzuim verkeert, dan is Aeres Agree gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit de overeenkomst/inleenovereenkomst op te schorten dan wel de overeenkomst/inleenovereenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat Aeres Agree een schadevergoeding verschuldigd is aan de inlener/opdrachtgever. Alle vorderingen van Aeres Agree worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar.

ARTIKEL 6 ONTBINDING

1. Als een partij in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit de overeenkomst/inleenovereenkomst te voldoen, is de andere partij - naast hetgeen in de overeenkomst/inleenovereenkomst is bepaald - gerechtigd de overeenkomst/inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke verkerende partij schriftelijk in gebreke is gesteld en hem een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren, en nakoming is uitgebleven.
2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de overeenkomst/inleenovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:

- a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of hem (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de overeenkomst/inleenovereenkomst na te kunnen komen.
3. Als de inlener/opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst/inleenovereenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst /inleenovereenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens Aeres Agree nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die Aeres Agree vóór de ontbinding aan de inlener/opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst/inleenovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de inlener/opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

ARTIKEL 7 AANSPRAKELIJKHEID

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht, alsmede met inachtneming van de algemene normen van redelijkheid en billijkheid, is Aeres Agree niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard ook, direct of indirect, ontstaan aan de werknemer/kandidaat, de inlener/opdrachtgever of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener/opdrachtgever of een derde, verband houdend met een overeenkomst/inleenovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van:
 - a. de terbeschikkingstelling van de werknemer door Aeres Agree aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die werknemer niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
 - b. eenzijdige opzegging van de uitzendovereenkomst/arbeidsovereenkomst door de werknemer/kandidaat;
 - c. toedoen of nalaten van de werknemer/kandidaat, de inlener/opdrachtgever zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de werknemer/kandidaat.
 - d. het zonder schriftelijke toestemming van Aeres Agree doorlenen door de inlener van de werknemer.
2. Eventuele aansprakelijkheid van Aeres Agree voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot:
 - a. het bedrag dat de verzekering van Aeres Agree uitkeert, dan wel;
 - b. indien Aeres Agree niet voor de betreffende schade is verzekerd of de verzekering niet (volledig) uitkeert, het door Aeres Agree gefactureerde bedrag. Is het bedrag dat in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door Aeres Agree in de maand voorafgaand aan de schademelding bij de inlener/opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Aeres Agree in de maand waarin het schadeveroorzakende feit heeft plaatsgevonden aan de inlener volgens de overeenkomst / inleenovereenkomst in rekening zou brengen dan wel heeft gebracht.

3. Voor gevolgschade zoals gederfde winst en gemiste besparingen en voor indirecte schade, is Aeres Agree nimmer aansprakelijk.
4. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
5. In ieder geval dient de inlener Aeres Agree te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de werknemer of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die werknemer of derden.
6. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van Aeres Agree en/of diens leidinggevend personeel.
7. Aeres Agree heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener/opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Aeres Agree maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 8 OVERMACHT

1. In geval van overmacht van Aeres Agree zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst/inleenovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Aeres Agree onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de overeenkomst/inleenovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Zodra zich bij Aeres Agree een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de inlener/opdrachtgever.
3. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard van personeel.
4. Zolang de overmachtstoestand voortduurt, zullen de verplichtingen van Aeres Agree zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
5. Als de overmachtstoestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst/inleenovereenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. De inlener/opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de overeenkomst/inleenovereenkomst gehouden de door hem aan Aeres Agree verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Aeres Agree te betalen.
6. Aeres Agree is tijdens de overmachtstoestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de inlener, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de inleenovereenkomst als in lid 5 van dit artikel bedoeld.

ARTIKEL 9 GEHEIMHOUDING

1. Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hun ter kennis is gekomen ingevolge een aanbieding of overeenkomst/inleenovereenkomst, verstrekken aan derden. Dit tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst/inleenovereenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Op verzoek van de inlener zal Aeres Agree de werknemer verplichten tot geheimhouding omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de inlener vrij om de werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De inlener informeert Aeres Agree over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van hetgeen daaromtrent is vastgelegd aan Aeres Agree.
4. Aeres Agree is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de inlener/opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de werknemer.

ARTIKEL 10 TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTER

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten, inleenovereenkomsten en/of andere overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen, zullen in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de rechtbank binnen het arrondissement waarin Aeres Agree is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

ARTIKEL 11 SLOTBEPALINGEN

1. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zullen worden genomen.
2. Aeres Agree is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen uit hoofde van een inleenovereenkomst over te dragen aan een derde. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de inlener niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de inleenovereenkomst over te dragen aan een derde.

HOOFDSTUK 2 TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS: ALGEMEEN

ARTIKEL 12 HET TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS

1. De werknemer werkt feitelijk onder toezicht en leiding van de inlener. De inlener neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Aeres Agree heeft als formele werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan de inlener dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving.
2. De ter beschikking gestelde werknemer is met Aeres Agree een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW aangegaan. De inleenovereenkomst tussen Aeres Agree en inlener is hiervoor bepalend: als Aeres Agree in het kader van de opdracht geen allocatieve functie heeft (geen werving en selectie doet) en er sprake is van een exclusieve ter beschikking stelling bij de inlener, dan is er sprake van een payrollovereenkomst. Als er geen sprake is van het voorgaande, dan is er sprake van een uitzendovereenkomst.
3. Indien Aeres Agree en de werknemer een uitzendovereenkomst zijn aangegaan, is hoofdstuk 2A van deze algemene voorwaarden van toepassing op de rechtsverhouding tussen Aeres Agree en de inlener.
4. De inlener zal zonder schriftelijke toestemming van Aeres Agree, de door hem ingeleende werknemer niet op zijn beurt weer doorlenen aan een derde om onder diens toezicht en leiding te werken of in het buitenland arbeid laten verrichten. Een overtreding van onderhavig lid leidt ertoe dat Aeres Agree gerechtigd is om de ter beschikking stelling van de werknemer en/of de inleenovereenkomst per direct te beëindigen, alsmede alle hieruit voortvloeiende c.q. verband houdende schade aan de inlener in rekening te brengen. De inlener stelt Aeres Agree alsdan volledig schadeloos.

ARTIKEL 13 INHOUD, DUUR EN EINDE VAN DE TER BESCHIKKINGSTELLING VAN DE WERKNEMER(S)

1. De specifieke voorwaarden waaronder de werknemer aan de inlener ter beschikking wordt gesteld, worden in de inleenovereenkomst opgenomen. De ter beschikking stelling van de werknemer aan de inlener wordt aangegaan voor bepaalde (het begin en einde van de terbeschikkingstelling zijn objectief vast te stellen) of voor onbepaalde tijd (het einde van de terbeschikkingstelling is niet objectief vast te stellen).
2. De inlener informeert Aeres Agree omtrent de beoogde duur, (wekelijkse of minimaal maandelijkse) arbeidsomvang en tijdstippen van elke terbeschikkingstelling, op basis waarvan Aeres Agree de aard en de duur van de uitzendovereenkomst met de werknemer kan bepalen.
3. Als de inlener, nadat de werknemer is verschenen op de werkplek, minder dan drie uren gebruik maakt van diens arbeidsaanbod, is de inlener verplicht tot betaling van het inlenerstarief over ten minste drie uren per oproep indien:
 - a. een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de werktijden niet zijn vastgelegd; of
 - b. er sprake is van een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW.

4. Indien een werknemer reeds is opgeroepen doch op grond van een bijzondere omstandigheid aan de zijde van de inlener de arbeid niet kan verrichten of de werktijden worden aangepast, dan zal de inlener Aeres Agree hiervan in kennis stellen, ten minste vier dagen voorafgaand aan het moment dat de arbeid aanvang zou vinden. Indien de inlener dit nalaat en de werknemer beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is de inlener het inlenerstarief verschuldigd over het aantal uren verband houdende met de oorspronkelijke oproep waaronder de werktijden.
5. Indien de werknemer beschikt over een oproepovereenkomst ex artikel 7:628a BW, dan is Aeres Agree verplicht om de werknemer na twaalf maanden een aanbod te doen voor een vaste arbeidsomvang inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf maanden. Indien het aanbod door de werknemer wordt geaccepteerd, dan zal het inlenerstarief worden berekend over de vaste arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.
6. De inleenovereenkomst kan niet worden beëindigd zolang er werknemers aan de inlener ter beschikking worden gesteld.
7. De terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan niet tussentijds beëindigd worden. Indien de inlener dit toch wenst kan de terbeschikkingstelling uitsluitend tussentijds eindigen onder de voorwaarde dat de met de terbeschikkingstelling verband houdende betalingsverplichtingen voortduren tot het verstrijken van de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling. Aeres Agree is alsdan gerechtigd om het inlenerstarief tot de overeengekomen duur van de terbeschikkingstelling aan de inlener in rekening te (blijven) brengen overeenkomstig het gebruikelijke c.q. het te verwachten arbeidspatroon van de werknemer, tenzij Aeres Agree en de inlener hieromtrent schriftelijk andersluidende afspraken hebben gemaakt.
8. Aeres Agree en inlener maken in de inleenovereenkomst afspraken over de opzegtermijn van de terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in lid 1 van dit artikel. Hierbij wordt rekening gehouden met de voor Aeres Agree geldende loondoorbetalingsverplichtingen jegens de werknemer. Is er geen opzegtermijn overeengekomen dan geldt de opzegtermijn als bedoeld in artikel 21 lid 6 van de algemene voorwaarden.
9. Indien de inlener, buiten medeweten van Aeres Agree, een rol heeft gespeeld in het allocatieproces c.q. de werving en selectie van de werknemer, uit hoofde waarvan de uitzendovereenkomst converteert in een payrollovereenkomst, dan zal het inlenerstarief met terugwerkende kracht opnieuw worden vastgesteld. De inlener is alsdan gehouden om het inlenerstarief te blijven betalen gedurende de duur van de payrollovereenkomst, zoals overeengekomen tussen Aeres Agree en werknemer. De inlener kan de werknemer een arbeidsovereenkomst aanbieden, teneinde de doorlopende betalingsverplichting te laten eindigen. Aeres Agree zal zich bij een gewenst einde van de terbeschikkingstelling inspannen om de payrollovereenkomst te beëindigen, dan wel de werknemer te herplaatsen, waarbij alle bijkomende kosten aan de inlener zullen worden doorberekend.
10. Aeres Agree kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de werknemer met een uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd, de inlener minimaal vijf weken voor het einde van de uitzendovereenkomst verzoeken om aan te geven, of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. De inlener is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van Aeres Agree leidt ertoe dat de inlener de kosten verband houdende met de vergoeding aan de werknemer ex artikel 7: 668 lid 3 BW integraal aan Aeres Agree dient te vergoeden.

11. Indien de reden van de beëindiging is gelegen in een geschil met de werknemer, dan wel een conflictsituatie, dan dient de inlener Aeres Agree daar tijdig van op de hoogte te stellen. Aeres Agree zal alsdan onderzoeken of het geschil, dan wel de conflictsituatie kan worden opgelost.
12. Als er gedurende de terbeschikkingstelling een bedrijfssluiting of verplichte vrije dag plaatsvindt, informeert de inlener Aeres Agree hieromtrent bij het aangaan van de inleenovereenkomst, zodat Aeres Agree hiermee rekening kan houden bij het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Als de inlener dit nalaat is hij gedurende de bedrijfssluiting of verplichte vrije dag, aan Aeres Agree verschuldigd het aantal uren zoals overeengekomen in de inleenovereenkomst, vermenigvuldigd met het laatst geldende inlenerstarief.

ARTIKEL 14 INFORMATIEVERPLICHTING INLENER

1. De inlener informeert Aeres Agree tijdig, juist en volledig inzake de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 21 van de algemene voorwaarden ex artikel 12a Wet allocatie werknemer door intermediairs, zodat Aeres Agree het loon van de werknemer kan vaststellen.
2. Aeres Agree is gerechtigd om het inlenerstarief met terugwerkende kracht te corrigeren en aan de inlener in rekening te brengen, indien blijkt dat (een van) de componenten als bedoeld in artikel 21 onvolledig of onjuist zijn vastgesteld.
3. Als de inlener voornemens is de werknemer een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan Aeres Agree. Uitsluitend in overleg met Aeres Agree komt de inlener met de werknemer overeen dat de auto privé gereden mag worden, zodat Aeres Agree hiermee rekening kan houden in de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden die Aeres Agree lijdt.
4. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat de functieomschrijving van de werknemer niet overeenstemt met de functie in kwestie, dan zal de inlener Aeres Agree daarvan onmiddellijk op de hoogte stellen vergezeld van een voorstel tot aanpassing van de functiebeschrijving en/of beloning.
5. Indien de omstandigheden genoemd in lid 1 leiden tot een verhoging van de beloning van de werknemer, dan zal Aeres Agree de daarmee gemoeide meerkosten aan de inlener doorbelasten.
6. Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt in de zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geclassificeerd zijn, dan geldt het aanvankelijk geldende tarief.

ARTIKEL 15 DE CIVIELE KETENAANSPRAKELIJKHEID VOOR LOON

1. Naast Aeres Agree is de inlener hoofdelijk aansprakelijk jegens de werknemer voor de voldoening van het aan de werknemer verschuldigde loon, tenzij de inlener zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.
2. De inlener dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval Aeres Agree tijdig, juist en volledig te informeren inzake de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 21 van de algemene voorwaarden.
3. Aeres Agree is jegens de inlener gehouden om de werknemer te belonen conform de toepasselijke wet- en regelgeving.

ARTIKEL 16 AANGAAN (RECHTSTREEKSE) ARBEIDSVERHOUDING DOOR INLENER MET DE WERKNEMER

1. Als de inlener met een hem door Aeres Agree ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding wil aangaan, stelt hij Aeres Agree daarvan onverwijld schriftelijk in kennis. Partijen treden vervolgens in overleg om de wens van de inlener te bespreken.
Als uitgangspunt geldt dat de inlener aan Aeres Agree een redelijke vergoeding is verschuldigd, voor de door Aeres Agree verleende diensten in verband met de terbeschikkingstelling, werving en/of opleiding van de werknemer, overeenkomstig het bepaalde in artikel 9a lid 2 Wet allocatie werknemer door intermediairs.
2. Indien de inlener overeenkomstig het hiervoor in lid 1 van dit artikel bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer, die hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor onbepaalde tijd, voordat die werknemer - op basis van die opdracht – minimaal 1040 uren heeft gewerkt, is de inlener aan Aeres Agree een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 38% van het laatst geldende inlenerstarief over minimaal 1040 uren minus de - op basis van de opdracht - reeds door die werknemer gewerkte uren.
3. Indien de inlener een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een opdracht voor bepaalde tijd, is de inlener een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 38% van het laatst geldende inlenerstarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren) over de resterende duur van de opdracht of - ingeval van een opdracht die tussentijds opzegbaar is- over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de inlener altijd tenminste het inlenerstarief over minimaal 1040 uren is verschuldigd.
4. Indien de inlener overeenkomstig het hiervoor in lid 1 tot en met lid 3 bepaalde een arbeidsverhouding aangaat met een werknemer eindigt de opdracht tussen inlener en Aeres Agree met ingang waarop de arbeidsverhouding aanvangt.
5. Indien de inlener een arbeidsverhouding aangaat met de werknemer binnen twaalf maanden nadat diens ter beschikking stelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de inlener is geëindigd, is hij de in lid 3 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de werknemer hiertoe - rechtstreeks of via derden - bij de inlener heeft gesolliciteerd.
6. Indien een (potentiële) inlener door tussenkomst van Aeres Agree in contact is gekomen met een (aspirant) werknemer, bijvoorbeeld doordat deze door Aeres Agree aan hem is voorgesteld, en die (potentiële) inlener binnen twaalf maanden nadat het contact tot stand is gekomen een arbeidsverhouding met die (aspirant) werknemer aangaat zonder dat de ter beschikking stelling tot stand komt, is die (potentiële) inlener een vergoeding verschuldigd van 38% van het inlenerstarief dat voor betrokken werknemer van toepassing zou zijn geweest indien de ter beschikking stelling tot stand zou zijn gekomen over minimaal 1040 uren.
7. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - a. de overeenkomst van opdracht;
 - b. aanneming van werk;
 - c. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere onderneming) voor hetzelfde of ander werk.
8. De inlener gaat niet rechtstreeks een arbeidsovereenkomst met de werknemer aan, als de werknemer de uitzendovereenkomst met Aeres Agree niet rechtsgeldig heeft beëindigd.

9. Het is de inlener verboden om werknemers ertoe te bewegen om een arbeidsovereenkomst, dan wel een andersoortige arbeidsverhouding met een andere onderneming aan te gaan, met de bedoeling de werknemers middels deze andere onderneming in te lenen.

ARTIKEL 17 ZORGVERPLICHTING INLENER EN VRIJWARING JEGENS AERES AGREE RECRUITMENT BV

1. De inlener is ervan op de hoogte dat hij volgens artikel 7: 658 BW en de geldende Arbo wetgeving de verplichting heeft om te zorgen voor een veilige werkplek van de werknemer. De inlener verstrekt de werknemer concrete aanwijzingen om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt. Tevens verstrekt de inlener de werknemer persoonlijke beschermingsmiddelen voor zover noodzakelijk en overige vereiste functie gerelateerde hulpmiddelen zoals wordt verstrekt aan het eigen personeel van de inlener. Indien de benodigdheden door Aeres Agree worden verzorgd, is Aeres Agree gerechtigd de kosten die daarmee samenhangen bij de inlener in rekening te brengen.
2. Voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, verstrekt de inlener aan de werknemer en Aeres Agree de noodzakelijke informatie over de verlangde beroepskwalificatie van de werknemer, alsmede de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De werknemer dient voldoende gelegenheid te krijgen om van de inhoud kennis te nemen, alvorens de werkzaamheden aanvang kunnen vinden.
3. De inlener is tegenover de werknemer en Aeres Agree aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.
4. Als de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is de inlener overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens Aeres Agree gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen, tenzij de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, alles met inachtneming van het bepaalde in artikel 7. Tevens dient de inlener de kosten verband houdende met de te betalen uitkering ex artikel 7:674 BW aan Aeres Agree te vergoeden.
5. De inlener vrijwaart Aeres Agree volledig tegen aanspraken, jegens Aeres Agree ingesteld wegens het niet nakomen door de inlener van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten rechtsbijstand volledig aan Aeres Agree vergoeden. De inlener verleent Aeres Agree de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
6. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

ARTIKEL 18 IDENTIFICATIE EN PERSOONSgegevens

1. De inlener stelt bij aanvang van de terbeschikkingstelling van een werknemer diens identiteit vast aan de hand van het originele identiteitsdocument. De inlener richt zijn administratie zodanig in dat de identiteit van de werknemer kan worden aangetoond.

2. Aeres Agree en de inlener/opdrachtgever behandelen alle persoonsgegevens van werknemer/kandidaat die hen in het kader van de terbeschikkingstelling zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante privacywetgeving.
3. Afhankelijk van de verantwoordelijkheden en werkwijze maken partijen afspraken conform de AVG en aanverwante privacywetgeving inzake onder ander datalekken, rechten van betrokkenen en bewaartermijnen. Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken Aeres Agree en inlener/opdrachtgever nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.
4. De inlener/opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat hij alleen persoonsgegevens aan Aeres Agree verstrekt of bij haar opvraagt, indien en voor zover de inlener/opdrachtgever op grond van de AVG gerechtigd is deze te verstrekken of op te vragen.
5. De inlener/opdrachtgever vrijwaart Aeres Agree tegen alle aanspraken van kandidaten, medewerkers, werknemers van de inlener of overige derden jegens Aeres Agree, in verband met een overtreding door de inlener van de AVG en overige privacywetgeving en vergoedt de daarmee samenhangende kosten die door Aeres Agree zijn gemaakt.

HOOFDSTUK 2A TER BESCHIKKING STELLEN VAN WERKNEMERS: UITZENDEN

ARTIKEL 19 TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN

De bepalingen van de hoofdstukken 1 en 2 van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de terbeschikkingstelling van werknemers met een uitzendovereenkomst in de zin van artikel 7:690 BW, als benoemd in artikel 12.

ARTIKEL 20 SELECTIE VAN WERKNEMERS

1. De werknemer wordt door Aeres Agree geselecteerd enerzijds aan de hand van zijn hoedanigheden en kundigheden en anderzijds aan de hand van de door de inlener aangedragen functievereisten.
2. Niet-functierelevante vereisten die bovendien (kunnen) leiden tot (in)directe discriminatie, onder meer verband houdende met ras, godsdienst, geslacht en/ of handicap, kunnen niet door de inlener worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen door Aeres Agree niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid dat wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.
3. De inlener heeft het recht om, als een werknemer niet voldoet aan de door de inlener gestelde functievereisten, dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Aeres Agree kenbaar te maken. In dat geval is de inlener gehouden Aeres Agree minimaal te betalen het aan de werknemer verschuldigde loon, vermeerderd met het werkgeversaandeel in de sociale lasten en premieheffing en uit de NBBU-cao voortvloeiende verplichtingen.

4. Aeres Agree kan de werknemer aan meerdere inleners ter beschikking stellen.
5. Gedurende de looptijd van de inleenovereenkomst is Aeres Agree gerechtigd om een voorstel te doen tot vervanging van de werknemer, bijvoorbeeld indien de werknemer niet langer in staat is de arbeid te verrichten, dan wel in verband met een door te voeren reorganisatie of herplaatsingsverplichting. Het inlenerstarief zal dan opnieuw worden vastgesteld.

ARTIKEL 21 HET INLENERSTARIEF BIJ UITZENDEN

1. De inlener is voor de terbeschikkingstelling van de werknemer het inlenerstarief aan Aeres Agree verschuldigd, behoudens hieromtrent andersluidende afspraken zijn gemaakt.
2. Het inlenerstarief staat in directe verhouding tot de arbeidsvoorwaarden die de onderneming aan de werknemer verschuldigd is. De ter beschikking gestelde werknemer heeft volgens de NBBU-cao voor uitzendkrachten recht op de inlenersbeloning. In de inlenersbeloning zijn de loonelementen opgenomen zoals die gelden voor de gelijke of vergelijkbare werknemer in dienst van de inlener.
3. De inlenersbeloning wordt vooraf aan de terbeschikkingstellingen zo nodig gedurende de terbeschikkingstelling bepaald. De inlener informeert Aeres Agree als bedoeld in artikel 14 lid 1.
4. Indien de werknemer niet indeelbaar is in het functiegebouw bij de inlener wordt de beloning van de werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Aeres Agree worden gevoerd met de werknemer en inlener. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau.
5. Tariefwijzigingen ten gevolge van een wijziging van de inlenersbeloning, cao-verplichtingen en wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving zoals fiscale en sociale wet- en regelgeving, worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen aan de inlener doorberekend en zijn dienovereenkomstig door de inlener verschuldigd, ook als deze wijzigingen zich voordoen tijdens de duur van een inleenovereenkomst.
6. Indien er sprake is van een terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd als bedoeld in artikel 13 lid 1 en partijen geen afspraak hebben gemaakt over de opzegtermijn, dan geldt een opzegtermijn van ten minste tien kalenderdagen, tenzij de werknemer beschikt over een uitzendovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd, dan geldt een opzegtermijn van één maand respectievelijk drie maanden.
7. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

HOOFDSTUK 3 VOORWAARDEN VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (werving en selectie)

ARTIKEL 22 TOEPASSELIJKHEID ALGEMENE BEPALINGEN

De strekking van de in hoofdstuk 1 van deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen, meer specifiek de artikelen 1, 2, 4.6, 5 t/m 11 en artikel 18, is van overeenkomstige toepassing op de dienst werving & selectie en de bijbehorende overeenkomst tussen Aeres Agree en de opdrachtgever.

ARTIKEL 23 BEVESTIGING ZOEKOPDRACHT, SAMENWERKINGSOVEREENKOMST EN STARTTARIEF

1. Alle door Aeres Agree uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk onder opgave van een termijn voor aanvaarding het tegendeel is overeengekomen. Indien de offerte geen termijn bevat waaruit de duur van de geldigheid blijkt, geldt een termijn van 3 maanden.
2. Ter bevestiging van de opdracht voor werving & selectie wordt door Aeres Agree de bevestiging zoekopdracht of samenwerkingsovereenkomst, verder te noemen 'overeenkomst', opgesteld en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
3. Aeres Agree hanteert een starttarief, dit starttarief wordt vooraf in rekening gebracht. Het starttarief dekt de initiële kosten die gemaakt worden bij het zoeken naar kandidaten zoals marktonderzoek, wervingsactiviteiten, wervingscampagnes en selectie-gesprekken. Het starttarief wordt bij een succesvolle bemiddeling in mindering gebracht op de eerste factuur.
4. Aeres Agree en de opdrachtgever zijn gebonden aan de inhoud van een opdracht of opdrachtbevestiging nadat de overeenkomst door de opdrachtgever voor akkoord is ondertekend en door Aeres Agree is ontvangen.
5. In de overeenkomst wordt de wijze waarop de werving & selectie door Aeres Agree wordt uitgevoerd en de daarvoor door de opdrachtgever verschuldigde vergoeding opgenomen.
6. Onder de vergoeding wordt niet verstaan de plaatsings- en productiekosten van advertenties, de eventuele reis- en verblijfkosten van de kandidaat en de kosten voor een eventueel assessment, tenzij schriftelijk anders overeengekomen is met de opdrachtgever.

ARTIKEL 24 VERGOEDING EN OVEREENKOMST

1. De door de opdrachtgever aan Aeres Agree verschuldigde vergoeding kan bestaan uit, hetzij een vast, vooraf overeengekomen bedrag, hetzij uit een van tevoren overeengekomen percentage van het aan de kandidaat aangeboden fulltime bruto jaarsalaris te vermeerderen met vakantiebijslag en (eventuele) bonussen, provisies, vastgelegde winstuitkeringen en gratificaties.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de in lid 1 van dit artikel bedoelde vergoeding slechts dan verschuldigd indien de werving en selectie heeft geleid tot een arbeidsovereenkomst respectievelijk andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in lid 3 van dit artikel met een door Aeres Agree geselecteerde kandidaat. De vergoeding is eveneens verschuldigd indien de door Aeres Agree geselecteerde kandidaat op andere wijze - bijvoorbeeld middels terbeschikkingstelling of op zzp basis - werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten.

3. Onder andersoortige arbeidsverhouding als bedoeld in dit artikel wordt onder meer verstaan:
 - d. de overeenkomst van opdracht;
 - e. aanneming van werk;
 - f. het ter beschikking laten stellen van de werknemer aan de inlener door een derde (bijvoorbeeld een andere onderneming) voor hetzelfde of ander werk.
4. Bij bemiddeling van parttime functies wordt, voor de berekening van de vergoeding, uitgegaan van het salaris bij een fulltime dienstverband, zoals bij opdrachtgever wordt gehanteerd.
5. De specifieke voorwaarden op basis waarvan Aeres Agree de werving & selectie uitvoert zijn opgenomen in de bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst.
6. Eventuele pro memorie posten worden op basis van nacalculatie in rekening gebracht.
7. Daar waar een percentage is afgesproken, verplicht de opdrachtgever zich om binnen 10 dagen na totstandkoming van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat de gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de startdatum van de door Aeres Agree geselecteerde kandidaat.
8. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk door de kandidaat bij de opdrachtgever factureert Aeres Agree 50% van de afgesproken vergoeding. Bij de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk van de door Aeres Agree bemiddelde kandidaat wordt de overige 50% aan de opdrachtgever gefactureerd.
9. Alle bedragen zijn exclusief BTW.

ARTIKEL 25 AANGAAN RECHTSTREEKSE OVEREENKOMST BUITEN AERES AGREE OM

1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om zonder toestemming van Aeres Agree, gedurende één jaar nadat de kandidaat is voorgesteld door Aeres Agree bij de opdrachtgever, rechtstreeks of via derden met deze kandidaat een arbeidsverhouding/overeenkomst van opdracht/aanneming van werk aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het genoemde in lid 1 overtreedt is hij met onmiddellijke ingang de vergoeding, zoals vastgelegd in de bevestiging zoekopdracht/samenwerkingsovereenkomst, aan Aeres Agree verschuldigd.

ARTIKEL 26 NAZORG EN GARANTIE

1. Na plaatsing van de kandidaat wordt op regelmatige basis contact onderhouden met opdrachtgever en geplaatste kandidaat.
2. Indien de door Aeres Agree geworven kandidaat, die op basis van een arbeids-overeenkomst werkzaam is bij de opdrachtgever, op eigen verzoek tijdens zijn wettelijke proeftijd stopt met zijn werkzaamheden bij de opdrachtgever of indien opdrachtgever de overeenkomst met de geworven kandidaat binnen de wettelijke proeftijd beëindigt, omdat kandidaat onvoorzien niet functioneert binnen het team bij de opdrachtgever, dan kent Aeres Agree een garantieregeling waarbij 50% van de gefactureerde vergoeding door Aeres Agree wordt gecrediteerd of verrekend met eventueel openstaande facturen.

3. Indien de door Aeres Agree geworven kandidaat die op basis van overeenkomst van opdracht of aanneming van werk is gestart en binnen een maand op eigen verzoek stopt, of omdat de opdrachtgever binnen een maand de opdracht beëindigt, dan kent Aeres Agree een garantieregeling waarbij 50% van de gefactureerde vergoeding door Aeres Agree wordt gecrediteerd of verrekend met eventueel openstaande facturen.
4. De garantieregeling is niet van toepassing indien de opdrachtgever de overeenkomst met de kandidaat beëindigt door oorzaken die te maken hebben met functie-inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, veranderen van inhoud en reikwijdte van de opdracht, surseance of faillissement van opdrachtgever.
5. De garantieregeling zoals genoemd in lid 2 is uitsluitend van toepassing indien de opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting jegens Aeres Agree heeft voldaan zoals benoemd in artikel 4 lid 6 en artikel 24 lid 8.